

令和5年1月31日

株式会社 河西組

行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年12月1日～令和9年12月31日までの5年間

2. 内容

目標1：介護休暇取得予定者には「介護支援プラン」、育休取得予定者には「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする

<対策>

- 令和4年12月～ 全社員に対し、支援プランによるサポート体制、両立支援制度など就業規則の追加内容について周知する
- 令和4年12月～ 社内掲示板等を利用し、周知
- 令和5年1月～ 定期的な周知

目標2：育児・介護と仕事両立しやすい職場環境にするための研修

<対策>

- 令和4年12月～ 就業規則の改定、周知
- 令和4年12月～ 定例の打ち合わせ時に、育児・介護に対する理解を深める研修を行う
- 令和5年1月～ 定例の打ち合わせにて定期的に研修、啓発